



Gates Industrial Corporation plc ***Politica anti-molestie e anti-discriminazione***

Dichiarazione delle norme

Gates Industrial Corporation plc sostiene i principi delle pari opportunità nell'impiego e la promozione di un luogo di lavoro libero da molestie o discriminazioni illegali. Gates non tollera discriminazioni o molestie illecite nei confronti dei dipendenti e di altre persone coinvolte (tra cui tirocinanti, candidati, lavoratori a contratto o temporanei) basate su età, razza, colore della pelle, sesso, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, l'essere transgender, religione, origine nazionale, discendenza, cittadinanza, disabilità, l'essere veterani, stato civile, informazioni genetiche, gravidanza, parto o condizioni mediche correlate o qualsiasi altro stato applicabile protetto da leggi federali, statali o locali (collettivamente, "categorie protette").

Molestie

Gates si impegna a mantenere un luogo di lavoro libero da molestie illegali e violenza. Le molestie illegali possono essere rappresentate da un singolo incidente o da un modello di comportamento il cui risultato, intenzionale o non intenzionale, è un ambiente di lavoro ostile, offensivo o intimidatorio per una o più categorie protette. I comportamenti proibiti possono includere, a titolo puramente esemplificativo, quanto segue:

- Forme scritte o visive come vignette, e-mail, poster, disegni, fotografie o post su social media.
- Forme verbali come l'utilizzo di oscenità, commenti sprezzanti, insulti, stereotipi o battute negative.
- Comportamenti fisici come l'aggressione, il bloccare i movimenti di una persona o azioni violente (sia verbali che non verbali).

I comportamenti vietati possono anche includere commenti o comportamenti inappropriati tra individui appartenenti alla stessa categoria protetta. Le molestie, commesse da dipendenti, supervisori, dirigenti, consulenti, clienti, fornitori, collaboratori o altri soggetti che intrattengono rapporti commerciali con Gates, non saranno tollerate. Tutti i dipendenti e i non dipendenti (clienti, fornitori, collaboratori, consulenti ecc.) dovranno comportarsi in modo professionale e seguendo l'etica lavorativa in ogni momento.

Molestie sessuali

Oltre alle altre forme di molestia, la politica di Gates vieta qualsiasi molestia sessuale e condotta sessuale inappropriata. Le molestie sessuali possono essere rappresentate da avances sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali e/o altra condotta verbale o fisica di natura sessuale, indipendentemente dal sesso delle persone coinvolte, quando:

- L'accettazione di tale condotta viene esplicitamente o implicitamente resa un termine o condizione di impiego;
- L'accettazione o il rifiuto di tale condotta viene utilizzato come base per le decisioni che riguardano l'impiego di una persona; o
- Tale condotta ha lo scopo di causare o causa un'interferenza irragionevole per le prestazioni lavorative di un individuo o crea un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo.

I comportamenti vietati includono, a titolo puramente esemplificativo, le comunicazioni sessuali implicite o esplicite, sia in:

- Forma scritta o visiva come vignette, e-mail, poster, calendari, disegni, fotografie, post su social media o doni inappropriati con tematiche sessuali.
- Forma verbale, come commenti, battute, linguaggio osceno o offensivo, pettegolezzi, domande sulla vita sessuale di una persona, avances sessuali indesiderate o ripetute richieste indesiderate di appuntamenti.
- Forma fisica, come sguardi lascivi, gesti di natura sessuale o contatti inappropriati, siano essi graditi o non graditi.

Discriminazione

Gates non tollera discriminazioni illecite in nessun rapporto d'affari, né nelle decisioni di impiego o relative all'occupazione, per esempio il reclutamento, le assunzioni, i compensi, le promozioni, i benefici, la disciplina, il licenziamento, gli incarichi di lavoro o la formazione. Gates si impegna a garantire pari opportunità di impiego a tutti gli individui.

Comportamento non professionale

Gates non tollera comportamenti non professionali, come ad esempio bullismo, commenti o comportamenti aggressivi o minacciosi, scherzi inappropriati o pesanti, stereotipi, battute o l'utilizzo di un linguaggio offensivo. Anche se questo comportamento potrebbe non costituire necessariamente una molestia, potrebbe tuttavia risultare offensivo per i collaboratori, i clienti o i fornitori ed è in contrasto con gli standard di condotta e l'etica professionale di Gates.

Procedura di reclamo

Nel caso foste vittime di un comportamento da voi ritenuto in violazione di questa politica, vi preghiamo di:

Passo 1: Se ciò non vi mette a disagio, comunicare alla persona in violazione che tale comportamento non è gradito e chiederle di interromperlo immediatamente.

Passo 2: Segnalare immediatamente tale comportamento al vostro responsabile. Tuttavia, se non ritenete sia il caso di discutere la questione con il vostro responsabile o se non vi sentite a vostro agio nel farlo, potete segnalare il problema a un'altra persona nella vostra catena di controllo, al rappresentante competente delle Risorse umane,

all'Ufficio legale Gates (compliance@gates.com) o in forma anonima tramite la Linea telefonica per l'etica e la conformità:

Modulo online: gatescorp.ethicspoint.com

Telefono: elencato nell'Allegato A del Codice di condotta o disponibile su gatescorp.ethicspoint.com

Passo 3: Nel caso di incidenti aggiuntivi vi preghiamo di segnalarli immediatamente tramite una delle modalità precedentemente descritte.

Gates sostiene l'implementazione della politica anti-molestie e anti-discriminazione. L'efficacia degli sforzi compiuti dall'azienda dipende in parte dai dipendenti e dalle loro segnalazioni di comportamenti inappropriati sul luogo di lavoro. Se ritenete di essere stati vittime o che un'altra persona sia stata vittima di una condotta che viola questa politica, vi preghiamo di segnalarlo immediatamente.

Qualsiasi evento segnalato sarà oggetto di indagini obiettive, tempestive e approfondite da parte dell'Azienda. Gates manterrà della documentazione e informazioni di tracciamento appropriate per garantire progressi ragionevoli. Alla fine dell'indagine, Gates considererà delle opzioni adeguate allo scopo di porre rimedio e risolvere la situazione. Se venisse rilevata una cattiva condotta, Gates adotterà azioni correttive tempestive, a seconda dei casi. I reclami e le azioni messe in atto per risolvere i reclami di molestie o discriminazioni saranno trattati nel modo più riservato possibile.

Ruolo della dirigenza

I dirigenti Gates hanno la responsabilità di segnalare qualsiasi preoccupazione in merito a molestie, discriminazione o comportamento non professionale di cui vengono a conoscenza. Nel caso un responsabile ricevesse una segnalazione di violazione effettiva o potenziale di questa politica oppure osservasse comportamenti potenzialmente in violazione di questa politica, dovrà contattare immediatamente le Risorse umane in modo da avviare un'indagine e intraprendere, laddove necessario, azioni correttive.

Ritorsioni

Gates vieta ogni ritorsione contro qualsiasi dipendente (compresi i tirocinanti, candidati, lavoratori a contratto o temporanei) da parte di un'altra persona, tra cui dirigenti e responsabili, per aver segnalato, inviato, collaborato o partecipato in qualsiasi modo a un'indagine, procedimento o udienza relativa a molestie o discriminazione, condotta dall'Azienda o da un'agenzia governativa.

Laddove riteneste di essere oggetto di ritorsioni per aver effettuato una segnalazione o per la vostra partecipazione a un'indagine, vi preghiamo di seguire le procedure di reclamo sopra descritte. Verrà effettuata un'indagine approfondita della situazione.

Dichiarazioni mendaci

Gates considera ogni dichiarazione con estrema serietà e vieta l'uso della procedura di reclamo contenuta in questa politica per scopi inappropriati, di calunnia o con cattive intenzioni. Di conseguenza,

Gates adotterà azioni correttive, fino al possibile licenziamento, contro qualsiasi dipendente che abusi della procedura Gates di reclamo per molestie e discriminazioni presentando intenzionalmente una denuncia falsa o fornendo consapevolmente informazioni mendaci durante lo svolgimento di un'indagine interna.

Violazioni

Eventuali violazioni di questa politica, comprese le ritorsioni contro una persona che presenta un reclamo ai sensi di questa politica, potrebbero portare a misure disciplinari fino al possibile licenziamento. Inoltre, qualsiasi dirigente o responsabile che riceve una segnalazione di molestie o discriminazione e che non la inoltra all'Azienda sarà a sua volta soggetto ad azioni disciplinari, fino al licenziamento.

Contatti

In caso di dubbi o domande su questa politica, potete contattare il vostro responsabile, le Risorse umane o l'Ufficio legale Gates (compliance@gates.com).