



Gates Industrial Corporation plc

괴롭힘 및 차별 금지 정책

정책 성명

Gates Industrial Corporation plc 는 고용 균등 기회의 원칙 및 불법적인 괴롭힘 또는 차별이 없는 직장 조성에 전념하고 있습니다. Gates 는 연령, 인종, 피부색, 성별, 성적 취향, 성 정체성 또는 성적 표현, 성전환 상태, 종교, 국적, 조상, 시민권, 장애, 병역 또는 결혼 상태, 유전 정보, 임신, 출산 또는 관련 질병, 또는 기타 연방, 주 또는 지방 법에 의한 법적 보호 대상(총칭하여 “보호 범주”)에 해당하는 일체의 상태 등을 근거로 직원 및 기타 적용 대상자(인턴, 지원자, 계약 또는 임시 직원 포함)를 불법적으로 차별하거나 괴롭히는 것을 금지합니다.

괴롭힘

Gates 는 불법적인 괴롭힘과 직장 내 폭력이 없는 근무 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 불법적인 괴롭힘은 단일한 사건이나 행동의 패턴이 될 수 있으며, 그 영향이 고의성 여부에 상관없이 한 가지 이상의 보호 범주를 근거로 적대적이거나 불쾌하거나 위협적인 근무 환경을 조성합니다. 금지된 행동에는 다음이 포함되나, 이에 국한되지 않습니다.

- 만화, 이메일, 포스터, 그림, 사진 또는 소셜 미디어 게시물 등의 서면 또는 시각적 형태
- 욕설, 경멸적인 발언, 비방, 부정적인 고정관념이나 농담 등의 언어적인 행동
- 폭행, 사람의 움직임을 막거나 폭력 행위(언어적 및 비언어적 모두) 등의 신체적인 행동

금지된 행동에는 동일한 보호 범주에 해당하는 개인 간의 부적절한 발언 또는 행동이 포함될 수 있습니다. 이러한 괴롭힘은 직원, 상사, 관리자, 컨설턴트, 클라이언트, 고객, 벤더 또는 Gates 와 사업하는 기타 개인에 의한 것이든 상관없이 용인되지 않습니다. 모든 직원 및 비 직원(고객, 클라이언트, 벤더, 컨설턴트 등)은 항상 전문적이고 사무적으로 행동해야 합니다.

성희롱

기타 형태의 괴롭힘 이외에도 Gates 의 정책은 성희롱과 부적절한 성적인 행동을 금지합니다. 다음의 경우에 성희롱은 관련자들의 성별에 상관없이 원하지 않는 성적 접근, 성적 호의에 대한 요청 및/또는 성적인 성격의 기타 언어적 또는 신체적 행동으로 정의됩니다.

- 이러한 행동에 대한 굴복이 명시적 또는 묵시적으로 고용의 조건이 되는 경우
- 이러한 행동에 대한 굴복 또는 거절이 개인의 고용에 영향을 주는 결정의 기준으로 삼는 경우
- 이러한 행동이 개인의 업무 성과를 부당하게 방해하는 목적 또는 효과가 있거나 위협적이거나 적대적이거나 불쾌한 근무 환경을 조성하는 경우

금지된 행동에는 아래의 형태를 통한 성적으로 묵시적인 또는 명시적인 의사소통이 포함되나, 이에 국한되지는 않습니다.

- 만화, 이메일, 달력, 포스터, 그림, 사진, 소셜 미디어 게시물 또는 부적절한 성인용 선물 등의 서면 또는 시각적 형태
- 발언, 농담, 상스럽거나 외설적인 언어, 험담, 타인의 성생활에 관한 질문, 원하지 않는 성적인 접근 또는 원치 않는 데이트 신청의 반복 등의 언어적인 형태
- 결눈질, 성적인 성격의 몸짓 또는 원하든 원하지 않든 부적절한 접촉 등의 신체적인 형태

차별

Gates 는 모든 사업 거래 또는 고용이나 고용 관련 결정(모집, 채용, 보상, 승진, 혜택, 징계, 해고, 직무 배정 또는 교육 포함)에서의 불법적인 차별을 용인하지 않습니다. Gates 는 모든 사람에게 균등한 고용 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

전문가답지 못한 행동

Gates 에서는 집단 괴롭힘, 공격적이거나 협박적인 발언 또는 행동, 부적절한 장난, 고정 관념, 짓궂은 장난 또는 모욕적인 언어 등의 전문가답지 못한 행동을 용납하지 않습니다. 이러한

행동이 괴롭힘으로 간주되거나 되지 않을 수 있으나, 동료, 고객이나 벤더들에게 불쾌할 수 있으며, Gates 의 전문적인 행동 및 윤리 표준에 어긋납니다.

불만 처리 절차

본 정책을 위반하는 행동을 당하고 있다고 믿는 경우, 다음을 따르십시오.

1 단계: 편한 경우, 가해자에게 그러한 행동이 달갑지 않다는 것을 말하고 그 행동을 즉시 멈출 것을 요청합니다.

2 단계: 즉시 귀하의 상사에게 그 행동을 보고합니다. 하지만, 해당 사안을 귀하의 상사와 논의하는 것이 부적절하거나 불편하게 느껴진다면, 그 사안을 지휘 계통에 있는 다른 사람, 인사 부서의 적절한 담당자, Gates 법무 부서(compliance@gates.com)에 보고하거나 윤리 및 규정준수 직통전화를 통해 익명으로 보고할 수 있습니다.

온라인 양식: gatescorp.ethicspoint.com

전화: 행동 강령의 부록 A 또는 gatescorp.ethicspoint.com 에서 확인 가능.

3 단계: 사건이 추가적으로 발생하는 경우, 해당 사건을 상기에 나열된 사람 중에 귀하가 선택한 사람에게 즉시 보고해야 합니다.

Gates 는 본 괴롭힘 및 차별 금지 정책을 시행하는 데 전념하고 있습니다. 회사 노력의 효과는 부분적으로 직원들이 부적절한 직장 내 행동을 보고하는 것에 달려 있습니다. 귀하 또는 다른 사람이 본 정책을 위반하는 행동의 대상이 되었을 수 있다는 느낌이 드는 경우, 이를 즉시 보고하십시오.

회사는 보고된 모든 사건을 시의 적절하고 철저하게 객관적으로 조사할 것입니다. Gates 는 적절한 문서 및 추적을 유지하여 많은 진전을 내도록 할 것입니다. 조사를 종료할 때, Gates 는 개선 조치와 해결책을 위해 적절한 옵션을 고려합니다. 비위가 밝혀지는 경우, Gates 는 적절하게 즉각적인 시정 조치를 취해야 합니다. 불만 사항과 괴롭힘이나 차별에 대한 불만 해결을 위해 취해진 조치는 가능하면 기밀로 처리됩니다.

경영진의 역할

Gates의 관리자들은 보고 받은 괴롭힘, 차별 또는 전문가답지 못한 행동에 대한 모든 우려 사항을 적절하게 보고할 책임이 있습니다. 관리자가 본 정책의 위반 또는 잠재적 위반에 대한 보고를 받거나 본 정책을 위반할 수 있는 행동을 목격하게 되면, 그 관리자는 조사가 진행되고 적절하게 시정 조치를 취할 수 있도록 즉시 인사 부서에 연락해야 합니다.

보복 행위

Gates는 보고, 제기, 증언, 지원, 또는 회사 혹은 정부 집행 기관에서 진행했는지에 상관없이 괴롭힘이나 차별 조사, 소송 절차 또는 공판에 대한 참여를 이유로 직원(인턴, 지원자, 계약 또는 임시 직원 포함)에게 상사와 관리자를 비롯한 다른 사람이 행하는 보복 행위를 금지합니다.

보고를 했거나 조사에 참여했다는 이유로 보복을 당하고 있다고 인식되면, 상기에 명시된 불만 처리 절차를 따르십시오. 해당 상황은 적절한 조사를 받게 될 것입니다.

허위 주장

Gates는 모든 주장을 심각하게 여기며 본 정책에 포함된 불만 처리 절차를 부적절하거나 악의적인 목적을 위해 사용하는 것을 금지합니다. 이에 따라, Gates는 거짓 불만을 고의적으로 제기하거나 내부 조사 과정에서 고의적으로 허위 정보를 제공함으로써 Gates의 괴롭힘 및 차별 불만 처리 절차를 악용하는 모든 직원에 대하여 최고 해고를 포함한 시정 조치를 취할 것입니다.

위반 사항

본 정책에 따라 주장을 제기한 사람에 대한 보복 행위를 포함하여 본 정책의 위반은 최고 해고를 포함한 징계 조치를 초래할 수 있습니다. 나아가, 괴롭힘이나 차별에 대한 보고를 받은 관리자 또는 상사가 이를 회사에 알리지 않는 경우에도 해고를 포함한 징계 조치의 대상이 됩니다.

연락 방법

본 정책에 대한 문의 또는 우려 사항에 대해서는 귀하의 상사, 인사 부서 또는 Gates 법무 부서(compliance@gates.com)에 연락하십시오.