



Gates Industrial Corporation plc

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

Gates Industrial Corporation plc และบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้อง (“Gates” หรือ “บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และความซื่อสัตย์ทางธุรกิจในการติดต่อกับซัพพลายเออร์ Gates กำหนดไว้ว่าสภาพการทำงานในห่วงโซ่อุปทานของ Gates ต้องมีความปลอดภัย ซึ่งแรงงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ และกระบวนการผลิตมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซัพพลายเออร์มีภาระผูกพันในกิจกรรมทั้งหมดของตนในการดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของประเทศที่ตนดำเนินงานอยู่อย่างเต็มที่ และบังคับใช้กับกิจกรรมเหล่านั้น

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ (“หลักจรรยาบรรณ”)

ส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติมากกว่าการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยยึดถือมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ เช่น องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) ประชาคมนานาชาติ (SAI) และโครงการการค้าอย่างมีจริยธรรม (ETI) และระเบียบข้อบังคับในภูมิภาคอื่น ๆ เช่น กฎหมายความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานของรัฐแคลิฟอร์เนีย ถูกใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการจัดเตรียมหลักจรรยาบรรณฉบับนี้และอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่มีประโยชน์ ซัพพลายเออร์ควรปฏิบัติตามและสนับสนุนมาตรฐานเดียวกันนี้

Gates ส่งเสริมเป็นอย่างยิ่งให้ซัพพลายเออร์รับทราบและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และพยายามที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดด้านล่าง การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้อาจส่งผลให้ซัพพลายเออร์ขาดคุณสมบัติได้

1. แรงงานและสิทธิมนุษยชน

ซัพพลายเออร์จะต้องยึดถือสิทธิมนุษยชนของแรงงานและปฏิบัติตามแรงงานด้วยศักดิ์ศรีและความเคารพตามที่ชุมชนนานาชาติ เข้าใจ

a. การป้องกันแรงงานโดยไม่สมัครใจ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานตามสัญญา หรือแรงงานนักโทษไม่ว่ารูปแบบใดก็ตาม งานทั้งหมดจะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ

และแรงงานจะต้องมีอิสระที่จะออกจากงานหรือยุติการจ้างงานของตนโดยแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างสมเหตุสมผล

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าหน่วยงานจัดหาแรงงานที่เป็นบุคคลภายนอกที่จัดหาแรงงานให้นั้นปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้ และกฎหมายว่าด้วยการส่ง/รับสินค้าของประเทศ

แล้วแต่ว่าข้อกำหนดใดจะเข้มงวดกว่าในการปกป้องแรงงาน



b. การป้องกันการค้าทาสและการค้ามนุษย์

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ

และข้อบังคับทางกฎหมายทั้งหมดที่ห้ามการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ในธุรกิจของตน รวมทั้งในห่วงโซ่อุปทานของตน

c. การป้องกันแรงงานอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

ห้ามใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด อายุขั้นต่ำของการจ้างงานหรือการทำงานต้องมีอายุ 15 ปี

อายุขั้นต่ำของการจ้างงานในประเทศที่เกี่ยวข้อง หรืออายุของการศึกษาภาคบังคับในประเทศที่เกี่ยวข้อง ขึ้นอยู่กับว่าอายุใดสูงกว่า

ซัพพลายเออร์อาจจ้างเยาวชนที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมายที่ใช้บังคับสำหรับการจ้างงาน แต่มีอายุน้อยกว่า 18 ปี โดยมีเงื่อนไขว่าพวกเขาต้องไม่ปฏิบัติงานที่มีแนวโน้มเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรม ซึ่งสอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ILO ฉบับที่ 138

d. การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานใด ๆ บนพื้นฐานของอายุ เชื้อชาติ สีผิว เพศ รสนิยมทางเพศ วัตถุประสงค์หรือการแสดงออกทางเพศ สถานะบุคคลข้ามเพศ ศาสนา ชาตินิกาย วังศ์ตระกูล สัญชาติ ความพิการ สถานภาพทหารผ่านศึกหรือสถานภาพสมรส ข้อมูลทางพันธุกรรม การตั้งครรรภ์ การคลอดบุตรหรือสถานะทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง หรือสถานะอื่น ๆ

ที่บังคับใช้ซึ่งได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายระดับประเทศ รัฐ หรือท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงแนวปฏิบัติในการว่าจ้างและการจ้างงาน เช่น การสมัครงาน การเลื่อนตำแหน่ง รางวัล การเข้าถึงการฝึกอบรม การมอบหมายงาน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ การลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้าง

e. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่นต่อการมีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่คุกคามแรงงานหรือทำให้แรงงานต้องได้รับการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไร้มนุษยธรรม

รวมถึงการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับทางจิตใจ การบีบบังคับทางร่างกาย

การข่มเหงทางวาจา หรือข้อจำกัดที่ไม่สมเหตุสมผลผลการเข้าหรือออกสถานประกอบการ

ซึ่งสถานประกอบการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้

f. ชั่วโมงการทำงาน

ไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม

จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์จะไม่เกินจำนวนจำนวนวันทำงานตามที่กฎหมายกำหนดและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีวันลาพักร้อน จำนวนวันลา และวันหยุดตามที่กฎหมายกำหนดและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้



g. ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

ซัพพลายเออร์ต้องจ่ายเงินให้กับแรงงานอย่างน้อยตามค่าแรงขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และให้สิทธิประโยชน์ทั้งหมดตามกฎหมาย นอกจากนี้ค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานปกติแล้ว แรงงานจะต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลาในอัตราพิเศษที่กำหนดโดยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้การหักเงินจากค่าจ้างเป็นการลงโทษทางวินัย เว้นแต่จะเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง แรงงานต้องได้รับค่าจ้างในเวลาที่เหมาะสม และจะต้องสื่อสารถึงพื้นฐานของการจ่ายค่าจ้างแรงงานให้แรงงานทราบอย่างชัดเจนในเวลาที่เหมาะสม

h. เสรีภาพในการสมาคม

ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของแรงงานในการสมาคมอย่างอิสระ จัดตั้งและเข้าร่วมกับองค์กรแรงงานที่ตนเลือก แสวงหาการเป็นตัวแทนและต่อรองร่วมกัน ตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้อนุญาต ซัพพลายเออร์ต้องป้องกันการกระทำที่เป็นการรบกวนองค์กร การทำงาน หรือการบริหารองค์กรของแรงงานตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้

2. สุขภาพและความปลอดภัย

Gates

ตระหนักดีว่าการผสมผสานแนวทางการจัดการสุขภาพและความปลอดภัยที่ดีเข้ากับธุรกิจทุกด้านเป็นสิ่งสำคัญในการรักษาขวัญกำลังใจและผลิตสินค้าที่เป็นนวัตกรรม

ซัพพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทุกคนของตน

a. การป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงาน

ซัพพลายเออร์ควรกำจัดอันตรายที่จะเกิดขึ้นทางร่างกายเมื่อเป็นไปได้

ในกรณีที่ไม่สามารถกำจัดอันตรายที่อาจเกิดขึ้นทางร่างกายได้

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีการควบคุมทางวิศวกรรมที่เหมาะสม เช่น อุปกรณ์ป้องกันทางกายภาพ

การป้องกันเครื่องจักรทำงาน (อินเตอร์ล็อก) และป้องกันไม่ให้เข้าถึงอันตราย

หากการควบคุมทางวิศวกรรมที่เหมาะสมไม่สามารถทำได้

ซัพพลายเออร์จะต้องกำหนดการควบคุมด้านการบริหารจัดการที่เหมาะสม เช่น ขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย ในทุกกรณี

ซัพพลายเออร์ต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมให้แก่แรงงาน

แรงงานต้องมีสิทธิในการปฏิเสธสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยโดยไม่ต้องกลัวต่อการตอบโต้

b. การป้องกัน การเตรียมพร้อม และการตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

ซัพพลายเออร์ควรคาดการณ์ ระบุ และประเมินสถานการณ์ฉุกเฉิน

และลดผลกระทบด้วยการใช้แผนฉุกเฉินและขั้นตอนการตอบสนอง รวมถึงการรายงานเหตุฉุกเฉิน



การแจ้งเตือนพนักงานและขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและการฝึกซ้อมพนักงาน
การจัดหาอุปกรณ์ปฐมพยาบาลที่เหมาะสม อุปกรณ์ตรวจจับและดับเพลิงที่เหมาะสม และสถานที่ทางออกที่เหมาะสม

c. ขั้นตอนและระบบความปลอดภัยในการทำงาน

ซีพีพลายเออร์ควรกำหนดขั้นตอนและระบบเพื่อจัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน
ขั้นตอนและระบบดังกล่าวควรส่งเสริมให้พนักงานรายงาน จัดประเภท และบันทึกกรณีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วย
ตรวจสอบเหตุการณ์และดำเนินการแก้ไขเพื่อกำจัดสาเหตุ
ซีพีพลายเออร์จะต้องจัดหาการรักษาพยาบาลที่จำเป็นและอำนวยความสะดวกให้พนักงานที่ได้รับบาดเจ็บกลับมาทำงาน

d. การสื่อสาร

เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย
ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าแรงงานได้รับข้อมูลและการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
ที่เหมาะสม รวมถึงคำเตือนที่จัดเตรียมไว้ในภาษาหลักหรือภาษาแม่ของแรงงานที่ได้รับผลกระทบ
ซีพีพลายเออร์ต้องตีพิมพ์เอกสารข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีในภาษาหลักหรือภาษาแม่ของลูกจ้างของตนสำหรับส
ารอันตรายหรือสารพิษที่ใช้ในสถานที่ทำงาน และฝึกอบรมลูกจ้างซึ่งจะต้องสัมผัสกับสารดังกล่าวอย่างถูกต้อง

3. สิ่งแวดล้อม

ที่ Gates ข้อพิจารณาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ
ซีพีพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการออกแบบ กระบวนการผลิต และการปล่อยของเสีย
ในการดำเนินงานด้านการผลิต
ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้น้อยที่สุดในขณะที่ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน

a. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

ซีพีพลายเออร์ต้องได้รับ รักษา และเก็บรักษาใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมดให้เป็นปัจจุบัน (เช่น
การตรวจสอบการขนถ่ายสินค้า) และการลงทะเบียน
และปฏิบัติตามข้อกำหนดในการปฏิบัติงานและการรายงานของใบอนุญาตดังกล่าว

b. น้ำเสียและการปล่อยของเสียที่เป็นของแข็ง

น้ำเสียและของเสียที่เป็นของแข็งที่เกิดจากการดำเนินงาน กระบวนการทางอุตสาหกรรม
และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยต้องได้รับการตรวจสอบ ควบคุม
และบำบัดตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนการปล่อยหรือการกำจัด



c. การจัดการสารอันตรายและข้อจำกัด

ซีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ ห้ามใช้หรือจำกัดสารเฉพาะ เพื่อให้แน่ใจว่าการจัดการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิล การใช้ซ้ำ และการกำจัดมีความปลอดภัย

ซีพพลายเออร์จะต้องระบุและจัดการสารที่ก่อให้เกิดอันตรายหากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ การติดฉลากที่บังคับใช้สำหรับการรีไซเคิลและการกำจัด

d. การปล่อยมลพิษทางอากาศ

การปล่อยอากาศจากสารเคมีอินทรีย์ที่ระเหยง่าย ละอองลอย สารกัดกร่อน อนุภาค สารเคมีที่ทำลาย โอโซน และการเผาไหม้ที่เกิดจากการดำเนินงาน ต้องได้รับการจำแนก ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนการจำหน่ายออก

e. การป้องกันมลพิษและการลดทรัพยากร

ซีพพลายเออร์ต้องพยายามลดหรือกำจัดของเสียทุกประเภท รวมถึงน้ำและพลังงาน โดยการใช้มาตรการอนุรักษ์ที่เหมาะสมในโรงงาน ในกระบวนการบำรุงรักษาและการผลิต และโดยการรีไซเคิล การใช้ซ้ำ หรือการใช้วัสดุทดแทน

f. แร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง

ซีพพลายเออร์ต้องสนับสนุนความพยายามของ Gates

ในการรักษาห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบต่อสังคมและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ ข้อขัดแย้ง ซีพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะที่เหมาะสมในห่วงโซ่อุปทานของตนเพื่อให้แน่ใจว่าตราบทุก ทั้งสแตน แทนทาลัม หรือทองคำ (“3TG”) ที่อยู่ในวัสดุที่จัดหาให้แก่ Gates นั้น

ได้รับการจัดหามีความรับผิดชอบจากเหมืองและโรงหลอมที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว

ซีพพลายเออร์จะต้องละเว้นการจัดหา 3TG

ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมจากโรงหลอมหรือเหมืองที่พบว่าทำเพื่อจัดหาเงินทุนหรือประโยชน์อื่นใดทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อกลุ่มติดอาวุธ

ซีพพลายเออร์ที่จัดหาวัสดุให้แก่ Gates ที่อาจมี 3TG

ต้องจัดหาแม่แบบการรายงานแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้งตามมาตรฐานอุตสาหกรรม (“CMRT”) ให้แก่ Gates อย่างน้อยปีละครั้ง (รวมถึงเมื่อใดก็ตามที่ Gates ร้องขอ) ซึ่งรวมถึงการเปิดเผย 3TG ที่มีอยู่ในวัสดุที่จัดหาให้กับ Gates และระบุบริษัทหลอมและเหมืองทั้งหมดที่ 3TG ดังกล่าวจัดหามา



4. จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดของการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมเมื่อติดต่อกับพนักงาน ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

a. การทุจริต การขู่กรรโชก การยักยอกเงิน หรือการหลีกเลียงภาษี

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการทุจริต การขู่กรรโชก การยักยอกเงิน หรือการหลีกเลียงภาษีในรูปแบบใดก็ตาม และการฝ่าฝืนข้อห้ามนี้อาจส่งผลให้ความสัมพันธ์ของตนกับ Gates สิ้นสุดลงทันที และการดำเนินการทางกฎหมาย

b. ไม่มีข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เสนอหรือยอมรับสินบนหรือวิธีการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบที่เกินควรหรือไม่เหมาะสม

c. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงกิจกรรมหรือสถานการณ์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับ Gates หรือพนักงานของบริษัท ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ Gates ทราบหากพนักงานของซัพพลายเออร์หรือสมาชิกในครอบครัวของซัพพลายเออร์ทำงานให้กับ Gates มีผลประโยชน์ทางการเงินใน Gates หรือมีความสัมพันธ์ในอดีตหรือปัจจุบันกับ Gates ซึ่งอาจถือว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

d. การปกป้องข้อมูล ข้อมูลที่เป็นความลับ และทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามคำสั่ง กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับความเป็นส่วนตัว การรักษาความลับ การรักษาความปลอดภัย และการปกป้องข้อมูล โดยใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยทางเทคนิค ทางกายภาพ และทางการบริหารจัดการที่เหมาะสม และมาตรการป้องกันที่ออกแบบมาเพื่อป้องกันการจัดเก็บและการส่งข้อมูล

ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้าง สถานการณ์ทางการเงิน ผลการปฏิบัติงาน และ/หรือข้อมูลอื่นใดที่ถือว่าเป็นความลับอย่างมีประสิทธิภาพ การเปิดเผยข้อมูลจะต้องกระทำตามแนวทางที่ระบุไว้ในข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่ตกลงกันไว้ระหว่างซัพพลายเออร์และ Gates และภายในแนวทางปฏิบัติของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมดและปกป้องข้อมูลของ Gates การถ่ายโอนเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา



e. การปฏิบัติตามข้อกำหนดการนำเข้า/ส่งออก

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าหรือการส่งออกวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่จัดหา ซัพพลายเออร์รับทราบว่า Gates รวมถึงบริษัทในเครือทั่วโลกทั้งหมดอยู่ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกา ดังนั้นซัพพลายเออร์จะไม่ทำธุรกิจกับบุคคลที่ถูกปฏิเสธหรือประเทศที่ถูกคว่ำบาตรในนามของ Gates

f. ธุรกิจที่เป็นธรรม การโฆษณา และการแข่งขัน

ซัพพลายเออร์จะต้องยึดถือมาตรฐานทางธุรกิจที่เป็นธรรมในการโฆษณา การขาย และการแข่งขัน ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการสมรู้ร่วมคิดในการเสนอราคา การกำหนดราคา การเลือกปฏิบัติด้านราคา หรือการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมอื่น ๆ ในการละเมิดกฎหมายการต่อต้านการผูกขาด/การแข่งขันระดับประเทศ รัฐ หรือท้องถิ่น

g. การป้องกันการฟอกเงิน

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติที่บังคับใช้ทั้งหมดที่กำกับดูแลการป้องกันการฟอกเงินและไม่เข้าร่วมในกิจกรรมการฟอกเงินใด ๆ

h. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุชื่อ

ซัพพลายเออร์ต้องสร้างโปรแกรมเพื่อรับรองการปกป้องความลับของผู้แจ้งเบาะแสและห้ามการตอบโต้เอาคืนต่อพนักงานที่เข้าร่วมในโปรแกรมดังกล่าวโดยสุจริต ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีกลไกการร้องเรียนที่ไม่ระบุชื่อสำหรับแรงงานในการรายงานข้อร้องเรียนในสถานที่ทำงานตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่น

หากซัพพลายเออร์หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ เชื่อว่ามีการดำเนินการเกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้น หรือกำลังจะเกิดขึ้น (ไม่ว่าจะเกิดขึ้นโดยพนักงานของ Gates ซัพพลายเออร์ของ Gates หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ ที่ดำเนินการในนามของ Gates) ซึ่งฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักจริยธรรมของ Gates หรือข้อกำหนดทางกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง พวกเขาได้รับการคาดหวังว่าจะแจ้งเรื่องนี้ต่อ Gates ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้:

- (a) ทำเป็นหนังสือส่งไปที่ Gates Industrial Corporation plc, Attn: Audit Committee/ General Counsel, 1144 Fifteenth St., Suite 1400, Denver, Colorado 80202
- (b) ส่งอีเมลไปที่ compliance@gates.com



- (c) โดยการโทรติดต่อ (โทรฟรี) ตามหมายเลขที่เหมาะสมตามภาษาหรือสถานที่ที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก. ของหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมของ Gates (สามารถดูได้ที่ gates.com) หรือดูได้ที่ gatecorp.ethicspoint.com หรือ
- (d) การเข้าถึงเว็บพอร์ทัลที่จัดทำโดยผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอกของ Gates ที่ gatescorp.ethicspoint.com หรือเว็บพอร์ทัลที่จัดทำโดยผู้รับช่วงดำเนินการต่อจากผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งจะต้องได้รับอนุมัติจาก Gates เป็นระยะ ๆ

ซัพพลายเออร์ต้องระลึกเสมอว่า Gates อาจดำเนินการตรวจสอบและตรวจสอบซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง และซัพพลายเออร์ระดับถัดไปได้ทุกเมื่อ โดยอาจจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าหรือไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าก็ได้เพื่อประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบหรือการตรวจสอบอาจดำเนินการโดยบุคลากรของ Gates หรือบริษัทที่ได้รับมอบหมายจาก Gates