



Gates Industrial Corporation plc ***Tedarikçi Davranış Kuralları***

Gates Industrial Corporation plc ve ilgili iştirakleri (“Gates” veya “Şirket”) Tedarikçiler ile ilişkilerinde en yüksek ürün kalitesi ve iş bütünlüğü standartlarını taahhüt eder. Gates, Gates'in tedarik zincirindeki çalışma koşullarının güvenli olmasını, işçilere saygılı ve onurlu şekilde davranılmasını ve üretim süreçlerinin çevreye karşı sorumlu olmasını zorunlu tutar. Tedarikçiler, tüm faaliyetleri genelinde, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki ve kendileri için geçerli olan yasalara, kurallara ve düzenlemelere tam olarak uymakla yükümlüdür.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları (“Kurallar”), sosyal ve çevresel sorumluluğu geliştirmeleri için, Tedarikçileri, uluslararası seviyede kabul görmüş standartlardan yararlanarak yasal uyumluluğun ötesine geçmeye teşvik eder. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO - International Labour Organization), İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (UDHR - Universal Declaration of Human Rights), Uluslararası Sosyal Sorumluluk (SAI - Social Accountability International), Etik Ticaret Girişim (ETI - Ethical Trading Initiative) ve Kaliforniya'nın Tedarik Zincirlerinde Şeffaflık Yasası gibi diğer bölgesel düzenlemeler bu Kuralların hazırlanmasında referans olarak kullanılmıştır ve ek bilgi kaynakları olarak faydalı olabilir. Tedarikçiler aynı standartlara bağlı kalmalı ve bunları desteklemelidir.

Gates, Tedarikçilerinin bu Kuralları kabul etmesini ve desteklemesini ve aşağıda ayrıntılı olarak açıklandığı şekliyle, kendi standartlarını ve hükümlerini buna uyumlu hale getirmeye çalışmasını şiddetle teşvik eder. Bu Kurallarda belirtilen standartlara ve hükümlere uyulmaması Tedarikçinin haklarından mahrum edilmesine neden olabilir.

1. İŞGÜCÜ VE İNSAN HAKLARI

Tedarikçiler, işçilerin insan haklarını korumalı ve onlara uluslararası topluluk tarafından şartlara uygun şekilde onurlu ve saygılı davranmalıdır.

a. Zorunlu İşçiliğin Önlenmesi

Tedarikçiler zorla, borç karşılığı, ödünç veya hapisane çalışmasının herhangi bir türünü kullanmamalıdır. Tüm çalışmalar gönüllü olmalı ve işçiler makul bir bildirim ile işten ayrılmakta veya iş akdini feshetmekte özgür olmalıdır. Tedarikçiler, işçi sağlayan üçüncü taraf işgücü kuruluşlarının bu Kuralların ve işçileri koruma konusunda daha katı olanı geçerli olmak kaydıyla, mal gönderilen/alınan ülkelerin yasalarının hükümlerine uymasını sağlamalıdır.

b. Kölelik ve İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi

Tedarikçiler, kendi iş sahaları ve tedarik zincirlerinde yürürlükteki köleliği ve insan kaçakçılığını yasaklayan tüm yasalara, kurallara ve yasal düzenlemelere uymalıdır.



c. Reşit Olmayan İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Çocuk işçi çalıştırma kesinlikle yasaktır. İstihdam veya çalışma için minimum yaş için, 15 yaş veya ilgili ülkede istihdam için belirlenen minimum yaş veya ilgili ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşı esas olmak üzere, bunlardan hangisi daha büyükse o geçerli olmalıdır. Tedarikçiler, Uluslararası Çalışma Örgütü Minimum Yaş Sözleşmesi 138 numaralı hükmü ile tutarlı olarak sağlık, güvenlik veya ahlak riski teşkil eden işleri yapmamaları kaydıyla, istihdam için geçerli yasal minimum yaştan daha büyük ancak 18 yaşından küçük olan gençleri istihdam edebilirler.

d. Ayrımcılığı Önleme

Tedarikçiler; yaş, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade, cinsiyet değişikliği, din, ulusal köken, soy, vatandaşlık, engellilik, gazilik veya medeni durum, genetik bilgiler, gebelik, doğum veya ilgili tıbbi durumlar veya ulusal, eyalet veya yerel yasalarca korunan diğer geçerli statüler temelinde hiçbir çalışana karşı ayrımcılık yapmamalıdır. Bu kapsama istihdam için başvurular, terfiler, ödüller, eğitim imkanlarına erişim, iş atamaları, ücretler, sosyal haklar, disiplin ve iş akdinin feshi gibi işe alım ve istihdam uygulamaları dahildir.

e. Adil Muamele

Tedarikçiler tacizden arındırılmış bir iş yerini taahhüt etmelidir. Tedarikçiler, işçileri cinsel taciz, cinsel suiistimal, fiziksel ceza, manevi baskı, fiziksel baskı, sözlü taciz veya şirket tesislerine giriş veya çıkış yetkisinde makul olmayan kısıtlamalar dahil olmak üzere çok sert veya insanlık dışı muameleye maruz bırakmamalı veya bunlarla tehdit etmemelidir.

f. Çalışma Saatleri

Hiçbir koşul altında, haftalık toplam çalışma saati geçerli yasa ve düzenlemeler uyarınca izin verilen maksimum değeri aşmayacaktır. Tedarikçiler, geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olacak şekilde dinlenme süresi, izin arası ve tatil imkanı sunmalıdır.

g. Ücretler ve Sosyal Haklar

Tedarikçiler, tüm işçilere en az geçerli yasa ve düzenlemelerin gerektirdiği asgari ücreti ödemeli ve yasal olarak zorunlu tüm sosyal hakları sağlamalıdır. İşçilere normal çalışma saatlerinin ücretine ek olarak, fazla mesai saatleri için geçerli yasa ve düzenlemelerin gerektirdiği prim rayicinde ücret ödenmelidir. Tedarikçiler, geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olmadığı sürece, disiplin cezası olarak ücretlerden kesinti yapmamalıdır. İşçilere zamanında ödeme yapılmalı ve işçilere ödeme yapılma konusundaki esaslar zamanında kendilerine açıkça iletilmelidir.



h. Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, geçerli yasa ve düzenlemelerin izin verdiği şekilde, çalışanların özgürce örgütlenme, kendi seçtikleri işçi organizasyonlarını oluşturma ve bunlara katılma, temsil edilmeyi talep etme ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı duymalıdır. Tedarikçiler, geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak, işçi kuruluşlarının kurulması, çalışması veya idaresi konularına müdahale eylemlerine karşı koruma sağlamalıdır.

2. SAĞLIK VE GÜVENLİK

Gates, sağlam sağlık ve güvenlik yönetimi uygulamalarını işletmenin her sahasına entegre etmenin yüksek moralin muhafazası ve yenilikçi ürün üretimi için esas olduğunun bilincindedir. Tedarikçiler, tüm işçileri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmelidir.

a. İş Kazalarının Önlenmesi

Tedarikçiler mümkün olduğunca fiziksel tehlikeleri ortadan kaldırmalıdır. Fiziksel tehlikelerin ortadan kaldırılamadığı durumlarda, Tedarikçiler fiziksel koruyucu, kilit ve bariyer gibi uygun mühendislik önlemleri sağlamalıdır. Uygun mühendislik önlemlerinin anılmasının mümkün olmadığı durumlarda, Tedarikçiler güvenli çalışma prosedürleri gibi uygun idari kontroller oluşturmalıdır. Her durumda, Tedarikçiler işçilere uygun kişisel koruyucu ekipman sağlamalıdır. İşçiler, güvenli olmayan çalışma koşullarını, misilleme korkusu olmadan reddetme hakkına sahip olmalıdır.

b. Acil Durum Önleme, Hazırbulunuşluk ve Müdahale

Tedarikçiler, acil durumları öngörmeli, tanımlamalı ve değerlendirmeli ve acil durum raporlarını, işçi bildirim ve tahliye prosedürlerini, işçi eğitimi ve tatbikatlarını, uygun ilk yardım malzemelerini, uygun yangın tespit ve söndürme ekipmanlarını ve yeterli çıkış tesislerini içeren acil durum planlarını ve müdahale prosedürlerini uygulayarak etkilerini en aza indirmelidir.

c. İş Güvenlik Prosedürleri ve Sistemleri

Tedarikçiler, iş kazalarını ve hastalıklarını yönetmek, izlemek ve raporlamak için prosedürler ve sistemler oluşturmalıdır. Bu tür prosedürler ve sistemler işçi tarafından raporlama yapılmasını teşvik etmeli, yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırmalı ve kaydetmeli, olayları araştırmalı ve nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici önlemleri uygulamalıdır. Tedarikçiler ayrıca gerekli tıbbi tedaviyi sağlamalı ve yaralı işçinin işe dönmesini de kolaylaştırmalıdır.

d. İletişim

Güvenli bir çalışma ortamını teşvik etmek için, Tedarikçiler, çalışanların, etkilenen işçi gücünün ana veya yerel dilinde yapılan uyarılar da dahil olmak üzere, uygun işyeri sağlık ve güvenlik bilgilerini ve buna ilişkin eğitimleri almalarını sağlamalıdır. Tedarikçiler, işyerinde kullanılan tehlikeli veya toksik maddeler için



Malzeme Güvenlik Veri Sayfalarını ana veya yerel dilde yayınlamalı ve bu tür maddelerle temas edecek çalışanları uygun şekilde eğitmelidir.

3. ÇEVRE

Gates'te, çevresel hassasiyetler iş uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır. Tedarikçiler tasarımlarının, üretim süreçlerinin ve atık emisyonlarının çevresel etkisini azaltmayı taahhüt etmelidir. Üretim operasyonlarında, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilirken, halkın sağlığı ve güvenliği korunmalıdır.

a. Çevre Konusundaki İzinler ve Raporlama

Tedarikçiler, tüm gerekli çevre izinlerini (ör. boşaltma izleme) ve tescillerini almalı, muhafaza etmeli ve güncel tutmalı ve bu izinlerin operasyonel ve raporlama gerekliliklerini yerine getirmelidirler.

b. Atık Su ve Katı Atık Emisyonları

Operasyonlardan, endüstriyel süreçlerden ve temizlik tesislerinden kaynaklanan atık su ve katı atıklar, tahliye veya bertaraf edilmeden önce yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde izlenmeli, kontrol edilmeli ve arıtılmalıdır.

c. Tehlikeli Madde Yönetimi ve Kısıtlamaları

Tedarikçiler, belirli maddeleri yasaklayan veya kısıtlayan tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Güvenli taşıma, taşıma, depolama, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve imha temini için, Tedarikçiler çevreye salınması halinde tehlike oluşturan maddeleri belirlemeli ve yönetmeli ve geri dönüşüm ve imha için gerekli yürürlükteki etiketleme yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

d. Hava Emisyonları

Uçucu organik kimyasallar, aerosoller, aşındırıcılar, partiküller, ozon tabakasını incelten kimyasallar ve operasyonlardan kaynaklanan yanma yan ürünlerinin hava emisyonları, tahliyeden önce geçerli yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde karakterize edilmeli, izlenmeli, kontrol edilmeli ve işleme tabi tutulmalıdır.

e. Kirlilik Önleme ve Kaynak Tasarrufu

Tedarikçiler, tesislerinde, bakım ve üretim süreçlerinde uygun koruma önlemlerini uygulayarak ve malzemeleri geri dönüştürerek, yeniden kullanarak veya ikame ederek su ve enerji dahil her türlü atığı azaltmaya veya ortadan kaldırmaya çalışmalıdır.

f. Çatışmaya Yol Açan Madenler

Tedarikçiler Gates'in sosyal sorumluluk sahibi bir tedarik zincirini sürdürme çabalarını desteklemeli ve çatışmaya yol açan madenlerle ilgili yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Tedarikçiler, Gates için



tedarik edilen malzemelerde bulunan kalay, tungsten, tantal veya altın (“3TG”) madenlerinin onaylı madenlerden ve eriticilerden sorumlu bir şekilde temin edildiğinden emin olmak için tedarik zincirlerinde makul seviyede inceleme yapmalıdır. Tedarikçiler, 3TG kapsamındaki madenleri doğrudan veya dolaylı olarak silahlı grupları finanse ettiği veya başka şekilde fayda sağladığı tespit edilen eriticilerden veya madenlerden doğrudan veya dolaylı olarak tedarik etmekten kaçınmalıdır.

3TG kapsamındaki madenleri içerebilecek materyalleri Gates'e tedarik eden Tedarikçiler, Gates'e sağlanan materyallerde bulunan 3TG madenlerini ve 3TG madenlerinin tedarik edildiği tüm eriticileri ve madenleri içeren standart Çatışmaya Yol Açan Madenler Raporlama Şablonunu ("CMRT") Gates'e yılda en az bir kez (ve ayrıca, Gates tarafından talep edildiğinde) sunmalıdır.

4. ETİK VE UYUM

Tedarikçiler; işçiler, tedarikçiler ve müşterilerle iş yaparken en yüksek etik davranış standartlarını taahhüt etmelidir.

a. Yolsuzluk, Dolandırıcılık, Zimmete Geçirme veya Vergi Kaçırma

Tedarikçiler hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmete geçirme veya vergi kaçırmaya karışmamalıdır; bu yasağın ihlali Gates ile ilişkinin derhal sonlandırılmasına ve yasal yaptırımlara yol açabilir.

b. Uygunsuz Avantaj Sağlanmaması

Tedarikçiler, usulsüz veya uygunsuz avantaj elde etmek için rüşvet veya başka tekliflerde bulunmamalı veya bu tür teklifleri kabul etmemelidir.

c. Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, Gates veya çalışanlarının herhangi biriyle ilgili olarak çıkar çatışmasına yol açan her türlü faaliyetten veya durumdan kaçınmalıdır. Tedarikçiler, Tedarikçinin çalışanlarından veya çalışanlarının aile üyelerinden herhangi birinin Gates için çalışması, Gates'te mali bir çıkara sahip olması veya çıkar çatışması olarak kabul edilebilecek Gates ile bağlantılı herhangi bir geçmiş veya mevcut ilişkiye sahip olması durumunda, Gates'i bu konu hakkında bilgilendirmelidir.

d. Veri Koruma, Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet

Tedarikçiler, uygun teknik, fiziksel ve idari güvenlik önlemlerini ve verilerin depolanmasını ve iletilmesini korumak için tasarlanmış koruma önlemlerini kullanarak verilerin gizliliği, mahremiyeti, güvenliği ve korunması ile ilgili tüm direktiflere, yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymalıdır.

Tedarikçiler; ticari faaliyetler, yapı, mali durum, performans ve/veya gizli olarak kabul edilen diğer bilgilere ilişkin müşteri bilgilerini etkili bir şekilde korumalıdır. Açıklama, yalnızca Tedarikçi ve Gates arasında üzerinde



mutabık kalınan gizlilik sözleşmesinde belirtilen kılavuz hükümlere uygun olarak ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklerin kılavuz hükümleri esas alınarak yapılmalıdır.

Tedarikçi tüm fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve Gates bilgilerini korumalıdır. Teknoloji ve uzmanlık (know-how) transferi fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yapılmamalıdır.

e. İthalat/İhracat Uyumluluğu

Tedarikçiler, tedarik edilen malzemelerin veya ürünlerin ithalatı veya ihracatı ile ilgili tüm geçerli yabancı ve yerel yasalara ve düzenlemelere uymalıdır. Tedarikçi, tüm küresel iştirakleri dahil olmak üzere Gates'in ABD yaptırım yasalarına ve düzenlemelerine tabi olduğunu kabul eder ve bu nedenle, Tedarikçi, yasaklanan kişiler veya yaptırım uygulanan ülkeler ile Gates namına iş yapmayacaktır.

f. Adil İş, Tanıtım ve Rekabet

Tedarikçiler tanıtım, satış ve rekabette adil iş standartlarını muhafaza etmelidir. Tedarikçiler, ulusal, eyalet veya yerel antitröst/rekabet yasalarını ihlal eden yanıltıcı fiyat teklifi, fiyat sabitleme, fiyat ayrımcılığı veya diğer adil olmayan ticari uygulamalara girişmemelidir.

g. Kara Para Aklamının Önlenmesi

Tedarikçiler, kara para aklamının önlenmesini düzenleyen tüm geçerli yasalara uymalı ve kara para aklama faaliyetlerine katılım sağlamamalıdır.

h. Muhbirlerin Korunması ve İsimsiz Şikayetler

Tedarikçiler, muhbir gizliliğinin korunmasını sağlamak için programlar oluşturmalı ve bu tür programlara iyi niyetle katılan işçilere karşı misillemeyi yasaklamalıdır. Tedarikçiler, işçilerin iş yeriyle ilgili şikayetlerini yerel yasa ve düzenlemelere uygun olarak bildirebilmeleri için anonim bir şikayet mekanizması sunmalıdır.

Bir Tedarikçi veya başka bir üçüncü taraf, bu Tedarikçi Davranış Kurallarını, Gates İş Davranış ve Etik Kurallarını veya yürürlükteki yasal veya düzenleyici gerekliliği ihlal eden eylemlerin (Gates çalışanı, Gates Tedarikçisi veya Gates namına hareket eden herhangi bir üçüncü taraf tarafından) gerçekleştiğine, gerçekleşebileceğine veya gerçekleşmek üzere olduğuna inanıyorsa, bunun aşağıdaki yöntemlerle Gates dikkatine sunulması beklenir:

- (a) Gates Industrial Corporation plc'ye yazarak, Attn: Audit Committee/ General Counsel, 1144 Fifteenth St., Suite 1400, Denver, Colorado 80202;
- (b) compliance@gates.com adresine a-posta göndererek;



- (c) Gates İş Davranış ve Etik Kuralları (gates.com üzerinden erişilebilir) Ek A'da listelenen ilgili lisanda veya konumda veya gatescorp.ethicspoint.com adresinde bulunan numarayı (ücretsiz) arayarak; veya
- (d) Gates'in üçüncü taraf sağlayıcısının gatescorp.ethicspoint.com adresindeki web portalına veya Gates tarafından zaman zaman onaylanabilecek, halef konumundaki üçüncü taraf sağlayıcının web portalına erişim sağlayarak.

****Tedarikçiler, Gates'in bu Kurallara ve geçerli yasa ve düzenlemelere uyumu değerlendirmek için Tedarikçileri, bunların alt yüklenicilerini ve alt tedarikçilerini haberli ve habersiz olarak herhangi bir zaman denetleyebileceğini veya teftiş edebileceğini kabul eder. Denetim veya teftiş, Gates personeli veya üçüncü taraflarca gerçekleştirilebilir.****